

ИНЖЕЊЕРСКА КОМОРА СРБИЈЕ

Број: 3788/1-13.

Датум: 25.11.2014. године

Булевар војводе Мишића бр. 37

Б Е О Г Р А Д

На основу члана 164. став 1. тачка 6. Закона о планирању и изградњи ("Службени гласник РС", бр.72/09, 81/09 – исправка, 64/10 – УС, 24/11, 121/12 и 42/13 – УС), Одлуке Скупштине Коморе, број 1065/1-5 од 25.04.2014. године о увођењу континуираног (перманентног) професионалног усавршавања чланова Коморе, члана 21. став 1. тч. 11. и 32. Статута Инжењерске Коморе Србије ("Службени гласник РС", бр. 88/05 и 16/09), Управни одбор Инжењерске коморе Србије, је на 21. седници, одржаној дана 25.11.2014. године, донео

ПРАВИЛНИК о континуираном професионалном усавршавању чланова Инжењерске коморе Србије

Члан 1.

Овим правилником уређују се критеријуми доношења програма континуираног професионалног усавршавања чланова Коморе, методологија спровођења обуке, начин финансирања обуке, као и друга питања од значаја за спровођење континуираног професионалног усавршавања инжењера и просторних планера, чланова Коморе.

Чланови Коморе имају право и обавезу да се стручно усавршавају и образују, ради одржавања и унапређења квалитета свога рада, смањења могућности грешака у извршењу радних обавеза, успостављања високог стандарда професије кроз усавршавање постојећих и стицање нових знања, адекватне примене нових технологија, правне и техничке регулативе, омогућавања конкурентности на домаћем, европском и светском тржишту.

Члан 2.

Поједини појмови, употребљени у овом правилнику, имају следеће значење:

- 1) *Континуирано професионално усавршавање чланова Коморе* јесте унапређење постојећих и стицање нових знања, унапређење квалитета рада и пословања, а спроводи се кроз Програм обуке;
- 2) *Обука* представља похађање предавања, семинара, конференција, радионица и осталих облика активности садржаних у Годишњем програму обуке;
- 3) *Петогодишњи програм обуке* јесте листа активности чија се реализација планира у наредном петогодишњем образовном периоду;
- 4) *Годишњи програм обуке* јесте листа активности која се реализује у текућој календарској години;
- 5) *Национални програм усавршавања* јесте обука из области унапређења познавања националних прописа, правне и техничке регулативе, примене нових материјала у домаћем грађевинарству и технологије које коју спроводе домаћи стручњаци;

- 6) *Заједнички Европски програм обуке* јесте заједнички програм обуке за све коморе чланице Европског савета инжењерских комора, из области унапређења познавања европских директива, прописа и стандарда, примене нових материјала и технологија коју спроводе страни стручњаци;
- 7) *Процентуална распоређеност броја бодова* јесте критеријум за израду Програма обуке у циљу обезбеђења прописаног односа обима између Националног програма усавршавања и Европског програма усавршавања;
- 8) *Број бодова* јесте квантитативно и квалитативно вредновање одређене активности из Програма обуке.

Члан 3.

Петогодишњи програм обуке, на основу предлога Управног одбора Коморе и Радне групе за спровођење заједничког европског програма усавршавања, доноси Скупштина Коморе.

Петогодишњи програм обуке садржи врсте и облике спровођења континуираног усавршавања и оквирне садржаје усавршавања.

Петогодишњи програм обуке обезбеђује заступљеност Националног и европског програма обуке у следећем процентуалном односу:

- 1) 80% заступљеност обука из области националног програма обуке и то:
 - а) 15% обим учешћа програма из области обуке о домаћим, националним прописима и стандардима и
 - б) 65% обим учешћа програма из области обуке о примени нових материјала, технологија и патената у домаћој привреди и индустрији.
- 2) 20% заступљености обука из области европског програма обуке и то:
 - а) 5% обим учешћа програма из области обуке о европским директивама, прописима и стандардима,
 - б) 15% обим учешћа програма из области обуке у примени нових материјала, технологија и патената, које представљају инострани стручњаци.

Члан 4.

Годишњи програм обуке доноси Скупштина Инжењерске коморе Србије у складу са Петогодишњем програмом, а на предлог Управног одбора и Радне групе за спровођење заједничког европског програма усавршавања, по истим критеријумима као и петогодишњи програм обуке, за сваку годину у оквиру образованог периода и утврђује листу активности које задовољавају критеријум актуелности садржаја са новим сазнањима из струке, правне и техничке регулативе, чиме се обезбеђује пренос сазнања о примени нових технологија, материјала и прописа.

Годишњи програм усавршавања може да садржи следеће податке:

- назив активности (тема предавања, стручног скупа и сл.);

- врста активности (предавање, скуп, изложба и сл);
- податке о организаторима;
- податке о предавачима (имена предавача, звање и референц листу);
- планирано место и време одржавања и
- друге податке који су од значаја за реализацију активности из програма.

На основу усвојеног програма обуке за наредну годину, Управни одбор утврђује вредновање сваке појединачне активности националног програма обуке, а на основу предлога извршних одбора матичних секција и Комисије за перманентно усавршавање чланова Инжењерске коморе Србије.

Радна група за спровођење заједничког европског програма усавршавања утврђује вредновање сваке појединачне активности из заједничког европског програма обуке.

Члан 5.

Програм континуираног професионалног усавршавања, поступак пријављивања за обуку и начин спровођења, објављују се на Интернет страници Коморе.

Члан 6.

Спровођење националног програма обуке обезбеђује Управни одбор Коморе и Комисија Управног одбора за перманентно усавршавање чланова Коморе, о чему Управни одбор једном годишње подноси Извештај Скупштини Коморе.

Спровођење заједничког европског програма обуке обезбеђује Радна група за спровођење заједничког европског програма усавршавања, о чему једном годишње подноси извештај Скупштини Коморе. Чланови Радне групе за спровођење заједничког европског програма усавршавања имају право на накнаду за свој рад.

Усвојен извештај из става 2. овог члана Комора доставља Извршном одбору Европског савета инжењерских комора.

Координацију у спровођењу националног и заједничког европског програма усавршавања, техничке услове за спровођење програма обуке, електронску евиденцију полазника програма континуираног професионалног усавршавања и броја стечених бодова и друге послове који су од значаја за спровођење програма усавршавања, врше извршни одбори матичних секција, Комисија за перманентно усавршавање чланова Инжењерске коморе Србије и Радна група из става 2. овог члана.

Административно техничке послове из ст.1, 2. и 3. овог члана обавља Секретаријат Инжењерске коморе Србије.

Члан 7.

Програм усавршавања спроводиће непосредно домаћи и страни стручњаци из области инжењерске праксе, просторног и урбанистичког планирања, правне и техничке регулативе, са високошколских установа, из института, струковних удружења, ресорних министарстава, државне управе и локалне самоуправе, привреде и сл.

Члан 8.

Вредновање похађања програма усавршавања врши се према броју стечених бодова у образовном периоду.

Образовни период траје 5 (пет) година.

За сва лица која су стекла статус члана Коморе до 31. децембра 2014. године, први образовни период почиње да тече од 1. јануара 2015. године.

За сва лица која стекну статус члана Коморе после 1. јануара 2015. године, њихов образовни период почиње да тече од момента стицања статуса члана Коморе.

За сваки образовни период, члан Коморе треба да стекне 100 бодова.

Структура обавезног броја бодова, за реализоване активности стручног усавршавања спроведених кроз образовни период, вреднује се на следећи начин:

1. 80 (осамдесет) бодова из области националног програма обуке, од чега је потребно остварити
 - 1.1. 15 (петнаест) бодова из области обуке о националним прописима и стандардима
 - 1.2. 65 (шездесет пет) бодова за стручно усавршавање о примени нових материјала, технологија и патената у домаћој привреди и индустрији.
2. 20 (двадесет) бодова из области европског програма обуке, од чега је потребно остварити
 - 2.1. 5 (пет) бодова из области обуке о европским директивама, прописима и стандардима, а
 - 2.2. 15 (петнаест) бодова за стручно усавршавање у примени нових материјала, технологија и патената, које представљају инострани стручњаци;

Минимални број бодова који члан мора да оствари у једној години, у оквиру образовног периода, је 15 бодова.

Члан 9.

Комора се обавезује да, у образовном периоду, обезбеди програм обуке, који ће омогућити полазницима стицање минимално 20 бодова годишње, без обавезе плаћања котизације.

Податак о обукама, за које не постоји обавеза плаћања котизације, наводи се у Годишњем програму обуке.

Члан 10.

Верификацију извештаја о стеченом броју бодова чланова Коморе за национални програм обуке и за заједнички европски програм обуке врши Управни одбор Коморе најмање једном годишње.

Евиденцију о реализованим бодовима перманентног усавршавања води Секретаријат Коморе.

Члан 11.

Након верификације остварених бодова из члана 10. ст. 1. и 2. овог Правилника, члан Коморе стиче право да прибави Потврду о реализованом стручном усавршавању и укупно реализованом броју бодова у протеклом периоду.

Подаци о оствареном броју бодова стручног усавршавања чланова Коморе јавно се објављују, као и листа чланова који су стекли прописани минимални број бодова, односно стекли право на прибављање потврде о обављеном стручном усавршавању.

Члан 12.

Члан Коморе који не оствари број бодова прописан овим Правилником, а о евентуалном постојању оправданих разлога не обавести благовремено Комору, губи право на годишње осигурање од професионалне одговорности и добијање полисе осигурања.

Изузетно из става 1. овог члана за време мировања чланства у Комори, када члану Коморе мирују сва права и обавезе које проистичу из чланства, његов образовни период се наставља након истека мировања.

Члан 13.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана доношења.

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
ИНЖЕЊЕРСКЕ КОМОРЕ СРБИЈЕ**
мр Милован Главоњић, дипл.инж.ел, с.р